

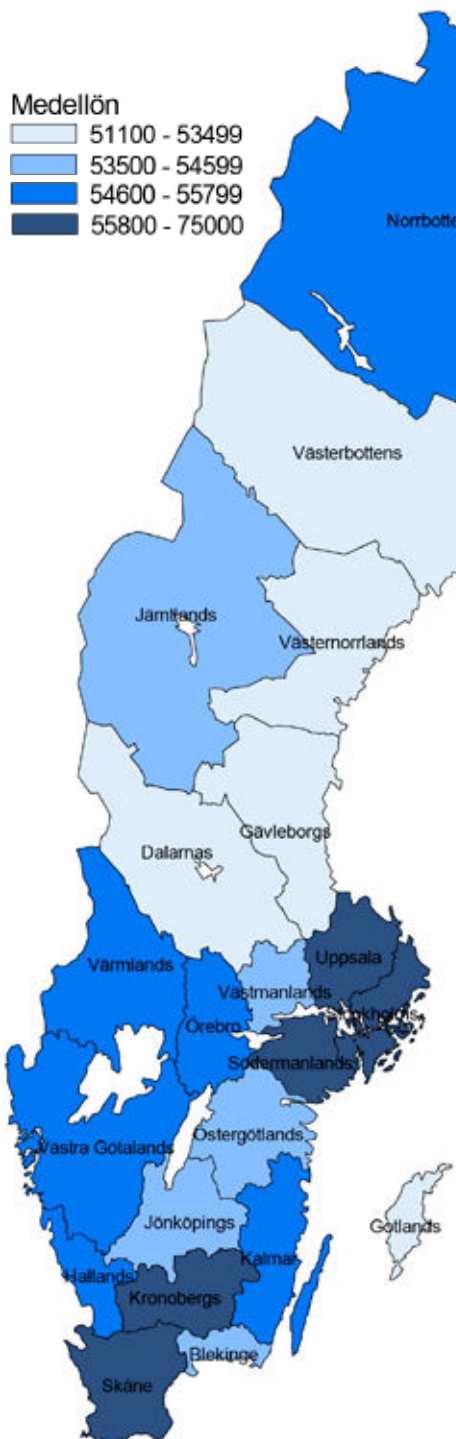


SVERIGES
SKOLLEDARFÖRBUND



DU OCH DIN LÖN

Med aktuell lönestatistik för skollidare **2022**



Tack för din medverkan!

Du och din lön 2022 baseras på dina och övriga medlemmars svar på höstens löneenkät.

Och trots en intensiv period för Sveriges skolledare svarade 74 procent av Sveriges Skolledarförbunds yrkesverksamma medlemmar på enkäten.

Era svar ger oss ett fantastiskt bra underlag i vårt

arbete med skolledares löner. Tack för din medverkan i *Du och din lön!*

Medellön och löneutveckling för alla skolledare

Län	Medellön 2020	Medellön 2021	Utveckling
Blekinge	53 600	54 900	2,3%
Dalarna	50 000	51 500	3,0%
Gotland	51 900	53 300	2,6%
Gävleborg	50 500	52 100	3,1%
Halland	54 200	56 200	3,8%
Jämtland	51 300	53 400	4,0%
Jönköping	52 200	54 100	3,7%
Kalmar	53 400	55 900	4,7%
Kronoberg	54 400	56 300	3,6%
Norrbotten	52 500	54 400	3,7%
Skåne	54 800	56 900	3,9%
Stockholm	60 600	62 600	3,3%
Södermanland	55 900	57 900	3,7%
Uppsala	54 900	56 700	3,2%
Värmland	52 900	55 000	4,0%
Västerbotten	50 600	52 600	4,0%
Västernorrland	51 500	54 000	4,9%
Västmanland	52 500	55 000	4,9%
Västra Götaland	53 800	55 500	3,2%
Örebro	54 000	56 000	3,8%
Östergötland	52 100	53 700	3,0%
Samtliga	54 900	56 800	3,6%

(Beräkningarna i tabellen avser löneutveckling för medlemmar som svarat både 2020 och 2021. Kartan visar svaren för 2021.)

Bra – men vi är inte nöjda

2021 års löneökning för Sveriges skolledare var något högre än 2020. Bra men inte tillräckligt. Därför fortsätter vi vårt arbete att påverka skolledarnas löner. Och för att ansvarsavståndet ska öka.

MED 74 PROCENT i svarsfrekvens skapar vi Sveriges bästa lönestatistik för skolledare. Det går nu med all säkerhet att lita på våra siffror när det gäller skolledares löneutveckling. Tack för din medverkan!

Vi är självklart inte nöjda med resultatet, trots att utfallet i år var bättre än 2020. Men vi försätter enträget och intensivt som tidigare vårt arbete för att Sveriges viktigaste chefer ska ha rätt lön och rätta villkor för sitt viktiga uppdrag.

En ny fråga i årets enkät handlade om skolledares semester.

Tyvärr kan vi konstatera att nästan 30 procent av våra medlemmar kan ta ut färre än fyra veckors sammanhängande semester. Samtidigt som skolledarnas obetalda övertid fortfarande alldeles för hög.

DET ÄR EN allvarlig signal. Landets huvudmän måste säkerställa att deras skolledare kan ta ut fyra veckors sammanhängande semester. Sveriges skolledare måste

tillförsäkras ett hållbart arbetsliv.

Inte heller ökar ansvarsavståndet. Till exempel har 30 procent av de biträdande rektorerna inget ansvarsavstånd och många av dem har till och med lägre lön än den man arbetsleder.

Den frågan står högt på vår agenda. Jag lovar dig att vi vässar vårt arbete.



MATZ NILSSON

FÖRBUNDSORDFÖRANDE

Löner för alla skolledare

Skolform	Medel	10:e percentil	Median	90:e percentil
Folkhögskola	57 200	46 000	56 900	68 200
Förskola	52 800	45 500	51 500	61 000
Förskola, f-klass, grundskola*	61 600	49 500	59 500	76 400
F-klass, grundskola	56 600	49 500	55 300	67 000
Grundskola	56 400	48 500	55 100	67 500
Gymnasieskola	58 000	50 400	56 600	68 100
Musik- och kulturskola	50 000	45 300	48 500	58 000
Särskola, specialskola	54 600	48 500	53 500	61 300
Vuxenutbildning	54 600	46 800	54 800	62 500
Annan*	61 300	48 000	58 700	75 000
Samtliga	56 500	48 200	55 200	67 600

* Här finns även flera skolchefer, förvaltningschefer, avdelningschefer och motsvarande.

Åt rätt håll - men långsamt

Nästan var tredje biträdande rektor, 30 procent, har samma eller lägre lön än sina högst betalda lärare. Det är nästan en fördubbling jämfört med 2020. För rektor är siffran fem procent. Den som byter jobb ökar dock ansvarsavståndet.

VAR SJUNDE REKTOR har minst 25 procent i ansvarsavstånd, vilket är mer än en fördubbling jämfört med 2020 års beräkningar, visar årets lönestatistik. Det totala antalet med ett litet ansvarsavstånd, mindre än 5 000 kronor i månaden, har minskat med 5 procent till 60.

En liten förbättring alltså. Den syns även genom att biträdande rektorer som bytt jobb det senaste året har ett större genomsnittligt ansvarsavstånd än de som inte bytt.

NÄR DET GÄLLER Sveriges rektorer, har den totala andelen med minst ansvarsavstånd minskat med 6 procentenheter till 19 procent.

Däremot är det bara knappt 10 procent av biträdande rektorerna som har ett ansvarsavstånd på 10 000 kr/mån eller mer, och siffrorna skiljer sig åt mellan huvudmännen. Biträdande friskolerektorer, 11 procent, har det största ansvarsavståndet på minst

15 000 kr/mån, jämfört med två procent för kommunala rektorer.

ÄVEN REKTORER MED fristående huvudman har större ansvarsavstånd jämfört med kommunala kolleger. Här finns nästan var fjärde rektor med ansvarsavstånd på minst 15 000 kr/mån trots mindre andel totalt av de som svarat.

Män har störst ansvarsavstånd, till exempel har varannan manlig rektor det största ansvarsavståndet på minst 15 000 kr/mån.

För rektorer visar lönestatistiken även skillnader mellan olika skolformer. I gymnasieskolan har en större andel ansvarsavstånd under 10 000 kr/mån jämfört med det totala genomsnittet för rektorer.

SVERIGES SKOLLEDARE ska enligt Sveriges Skolledarförbund ha ett rimligt ansvarsavstånd på minst 25 procent. Glädjande nog visar den nya lönestatistiken mer än för-

dubbling av antalet rektorer med minst 25 procent i ansvarsavstånd, från 6,5 till 15 procent.

Den absoluta majoriteten, 82 procent, av biträdande rektorer har dock ett mindre ansvarsavstånd än 15 procent. Endast två procent kan notera ett ansvarsavstånd på 25 procent.

MÅNADSLÖNEN ÖKAR med större ansvarsavstånd, visar vår statistik. Rektorer som har ett ansvarsavstånd på minst 25 procent har en genomsnittslön på 61 900 kr/mån och biträdande rektorer 57 800 kr/mån.

Löneutvecklingen för rektorer med litet ansvarsavstånd var dock markant bättre. Lönerna ökade med 5,2 procent, jämfört med den för rektorer med större ansvarsavstånd på minst 15 000 kr/mån. Där var den genomsnittliga löneutvecklingen noll procent. Samma tendens för biträdande rektorer, men där är skillnaderna mindre.

Svårt ta ut full semester

Hur lång semester kunde du ta ut i somras? Det var en av de nya frågorna i årets löneenkät. Biträdande rektorer och rektorer i vuxenutbildningen var de som i lägst grad kunde ta ut fyra veckors sammanhängande ledighet.

VAR TIONDE skolledare i de fristående skolorna hade en kortare semester än tre veckor. Det gäller framför allt kvinnliga rektorer.

Nära var tredje rektor/biträdande rektor inom vuxenutbildningen fick inte fyra veckors sammanhängande semester i fjol. Även för rektorer i förskoleklass/grundskola blev semestern kortare, 22 procent fick mindre än fyra, men minst tre veckors sammanhängande semester.

Här sticker verksamhets-/områdescheferna ut, 26 procent fick kortare semester än den lagstadgade. Detta gäller även verksamhets-/områdeschefer inom grundskolan.

OAVSETT SKOLFORM är det rektorer, bland alla skolledare, som haft mindre än tre veckors sammanhängande semester, i genomsnitt var 20:e rektor.

Den intressantaste noteringen är dock skillnaden mellan kommunala och fristående huvudmän. I snitt hade

Sammanhängande sommarsemester, andel i procent

Antal veckor	BR	R	VC	FC
Minst 4	76	72	74	69
Färre än 4, minst 3	16	19	13	14
Mindre än 3	4	5	3	6
Inte aktuellt/frivillig uppdelning i kortare perioder	5	4	10	10

BR) Biträdande rektor, **R)** Rektor, **VC)** Verksamhetschef

FC) Skol-, förvaltningschef

bara 55 procent av rektorerna i fristående skolor fyra veckors sammanhängande semester.

Tio procent valde själv kortare perioder. Motsvarande siffror för kommunala huvudmän är 75 respektive tre procent.

VAR FJÄRDE friskolerektor hade i snitt mindre än fyra veckor sammanhängande semester, men minst tre veckor. Och så mycket som var tionde rektor hade mindre än tre veckor (dubbelt så många som det totala genomsnittet).

Även en hög andel, 27 procent, biträdande rektorer i fristående skolor fick totalt mindre än fyra veckor. Fem procentenheter av dem hade

mindre än tre sammanhängande veckor.

DE FRISTÅENDE rektorerna som hade mindre än tre veckor tjänar i snitt tusen kronor högre än sina kommunalt anställda kolleger i månaden, 58 100 kronor respektive 57 100 kronor.

Av de kvinnliga friskolerektorer har bara 58 procent fått ut fyra veckor medan 78 procent av de manliga fått minst fyra veckors sammanhängande semester. 13 procent av de kvinnliga rektorerna fick mindre än tre veckor sammanhängande semester medan motsvarande siffror för manliga är fyra procent.




– Att vara ansluten till ett fackförbund är lite som en försäkring; den går inte att teckna i efterhand när skadan redan är skedd! Man vet aldrig vilka utmaningar man kommer att möta och vilket stöd man kan komma att behöva. Mitt tips till lönesamtalet är: kom förberedd! Fundera över vad du och din chef pratade om senast kopplat till lönekriterierna. Vilka var/är förväntningarna på ditt uppdrag? Vilka mål sattes upp? Hur gick det?

Tina Lyckman

Biträdande rektor,
Enskede- och Lindeskolan, Enskede

Rektor i förskolan

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	52 100	49 200	55 700
Gävleborg	46 000	42 000	49 600
Halland	53 100	48 900	59 300
Jämtland	49 400	46 500	55 800
Jönköping	50 100	48 500	51 600
Kalmar	53 000	48 900	58 000
Kronoberg	52 200	.	.
Skåne	54 700	49 800	58 600
Stockholm	60 700	53 900	67 200
Södermanland	56 000	.	.
Uppsala	54 000	.	.
Värmland	49 000	.	.
Västerbotten	47 200	44 500	51 000
Västernorrland	47 000	43 300	50 800
Västmanland	49 700	44 600	55 000
Västra Götaland	52 200	47 500	58 500
Örebro	50 100	.	.
Östergötland	50 700	46 500	56 500
Samtliga	52 100	46 500	58 500

Löneutveckling

Rektor i förskolan

	2020 Medellön	2021 Medellön	Utveckling
Samtliga	50 668	52 268	3,2 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

På pricken

Pricken i tabellen ovan och i övriga tabeller, innebär att där den återfinns har vi fått in för få uppgifter för att kunna presentera ett värde. Lönestatistiken är helt oidentifierad.

Rektor i grundskolan

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	53 700	50 000	57 000
Dalarna	51 700	48 900	55 400
Gotland	52 500	.	.
Gävleborg	52 800	48 700	58 700
Halland	54 800	50 500	58 500
Jämtland	54 200	50 000	56 100
Jönköping	53 500	49 800	57 400
Kalmar	56 000	50 000	62 000
Kronoberg	54 100	51 000	57 500
Norrbottnen	53 200	50 200	57 700
Skåne	58 000	52 700	64 200
Stockholm	69 000	64 000	74 500
Södermanland	59 100	53 600	64 500
Uppsala	57 600	55 400	61 200
Värmland	52 800	49 500	58 600
Västerbotten	52 100	48 300	56 900
Västernorrland	53 000	49 500	57 700
Västmanland	56 600	53 000	61 500
Västra Götaland	55 300	50 200	61 000
Örebro	56 400	52 300	58 500
Östergötland	53 500	48 700	57 000
Samtliga	57 500	50 400	68 000

Löneutveckling

Rektor i grundskolan

	2020	2021	Utveckling
	Medellön	Medellön	
Samtliga	56 357	58 113	3,1 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

Vem upprepar Östersund och Ö-vik?

I fjol Östersund och Örnsköldsvik – men vilken huvudman får årets lönetårta? Bäst löneökning kombinerat med en bra löneprocess – då bjuder Sveriges Skolledarförbund på lönetårta. Resultatet kommer senare i vår.



I fjol vann Östersund och Ö-vik.

MEDLEMS-RÖSTEN



– Mitt bästa lönesamtalstips är att vara proaktiv. In-formera skriftligen din chef i god tid om dina resultat. Utgå inte ifrån att chefen har koll. Kolla även upp hur du ligger till i förhållande till lönestatistiken och löneläget där du jobbar så att du har jämförelsevärden. Till alla skolledare som ännu inte är medlemmar vill jag säga att jobbet kan vara riktigt utsatt. Om det börjar blåsa är det väldigt bra att ha ett fackförbund i ryggen, annars blir man rysligt ensam.

Ulf Berg

Rektor, Abrahamsbergsskolan, Bromma

MEDLEMS-
RÖSTEN

– Var väl förberedd inför ditt lönesamtal och ha koll på aktuell lönestatistik. Är du erfaren eller ny i yrket/befattning? Vad är rimligt att ta sikte på? Om du ska förhandla, lägg till en prutmån. Slipa och öva dig på argument innan, det lönar sig! De viktigaste skälen till att vara medlem är representation i viktiga frågor som påverkar lönebildning, arbetsmiljö och möjlighet att indirekt påverka skolpolitiken på nationell nivå i rätt riktning.

Sofie

Abrahamsson

Rektor, ESS-gymnasiet, Stockholm

Rektor i gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	55 800	.	.
Dalarna	53 600	50 600	56 500
Gävleborg	55 500	52 000	58 500
Halland	56 700	54 000	61 500
Jämtland	55 600	50 000	58 600
Jönköping	54 100	50 500	58 900
Kalmar	56 600	50 000	61 000
Kronoberg	56 700	53 400	59 200
Norrbottnen	54 100	52 000	57 400
Skåne	62 300	54 200	70 200
Stockholm	70 800	67 600	75 600
Södermanland	59 900	53 100	64 600
Uppsala	60 600	.	.
Värmland	54 200	51 000	58 000
Västerbotten	54 900	50 500	59 500
Västernorrland	55 900	54 000	59 000
Västmanland	59 100	55 900	69 000
Västra Götaland	56 200	52 500	60 200
Örebro	55 400	53 800	57 300
Östergötland	55 300	51 700	59 300
Samtliga	58 200	52 300	69 000

Löneutveckling

Rektor i gymnasieskolan

	2020 Medellön	2021 Medellön	Utveckling
Samtliga	56 693	58 404	3,0 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

Missa inte
att svara på
2022 års löne-
enkät – den
kommer i
oktober!

Biträdande rektor i förskolan, grundskolan och gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	48 400	.	.
Dalarna	47 400	43 900	49 600
Gävleborg	47 600	43 700	50 700
Jämtland	47 000	.	.
Jönköping	45 800	43 100	48 400
Kalmar	45 800	40 800	50 000
Kronoberg	47 500	.	.
Norrbottnen	46 400	.	.
Skåne	52 100	48 300	57 300
Stockholm	56 800	53 000	61 000
Södermanland	50 100	47 800	52 700
Uppsala	52 500	49 500	56 000
Värmland	49 100	47 200	51 000
Västerbotten	46 400	43 200	51 000
Västernorrland	50 100	46 000	57 900
Västmanland	49 100	45 400	52 100
Västra Götaland	51 800	46 000	57 000
Örebro	49 400	.	.
Östergötland	44 900	41 200	49 900
Samtliga	52 700	46 000	59 100

Biträdande rektor per skolform

Skolform	Medel	10:e perc	90:e perc
Förskola	46 000	42 000	50 100
Förskola, f-klass, grundskola	52 100	43 200	58 300
F-klass, grundskola	52 000	45 000	58 500
Grundskola	52 700	46 800	58 800
Gymnasieskola	54 600	47 900	61 000
Särskola, specialskola	50 000	45 200	53 500
Vuxenutbildning	51 900	46 000	57 800
Samtliga	52 600	46 000	59 000

Löneutveckling

Biträdande rektor	Medellön 2020	Medellön 2021	Utveckling
Förskola	46 300	47 800	3,2%
Grundskola	51 400	53 200	3,5%
Gymnasieskola	53 600	55 200	2,9%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

**KOM
IHÅG ...**

... att ha koll på förstelärlönerna innan du diskuterar din lön. Det är särskilt viktigt om du söker en biträdande rektorstjänst.

**KOM
IHÅG ...**

... ansvarsavståndet när du förhandlar lön. Sveriges Skolledarförbund anser att du ska ha 25 procent högre lön än de du arbetsleder.

MEDLEMS-
RÖSTEN

– Var alltid väl förberedd till lönesamtalet och utgå från förra utvecklingssamtalet. För mig är det viktigt att vara "rätt klädd" och gärna ha samtalet efter lunch. Tänk igenom lönespråket och vad det grundar sig på: Vad har du för ansvar, vad har du uppnått? Vi fick en liten bonus under pandemin. Vi har haft en mycket annorlunda situation där vi helt eller delvis haft skolan stängd och verksamheten har bedrivits på distans/fjärr sedan mars 2020.

Carina Frisk
Rektor, komvux,
Tyresö

Löner per län

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	52 600	47 900	57 000
Dalarna	50 300	.	.
Gävleborg	51 900	.	.
Halland	51 800	.	.
Jönköping	54 300	50 400	58 300
Kalmar	52 400	.	.
Kronoberg	54 700	.	.
Norrbottn	57 300	48 000	68 000
Skåne	56 900	48 000	64 000
Stockholm	56 900	45 000	69 400
Södermanland	53 100	45 000	57 300
Uppsala	53 600	40 000	59 700
Värmland	53 100	.	.
Västerbotten	49 700	43 000	66 500
Västernorrland	53 800	49 000	62 500
Västmanland	53 700	.	.
Västra Götaland	54 700	46 800	62 700
Örebro	55 000	.	.
Östergötland	55 600	48 000	67 100
Samtliga	54 600	46 800	62 500

Löner per befattning

Befattning	Medel	10:e perc	90:e perc
Biträdande rektor	51 100	45 400	57 800
Enhetschef	56 000	46 000	67 200
Rektor	54 800	48 000	60 000
Verksamhets-, områdeschef	63 600	56 800	68 000
Förvaltnings-, region-, skolchef	64 000	.	.
Utbildnings-, projektledare	48 900	43 300	56 000
Samtliga	54 600	46 800	62 500

Löneutveckling

	2020 Medellön	2021 Medellön	Utveckling
Samtliga	53 794	55 374	2,9 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

Löneutveckling för alla kommunalt anställda skolledare

Befattning	Medellön 2020	Medellön 2021	Utveckling
Biträdande rektor	51 500	53 200	3,4%
Enhetschef	53 200	55 100	3,5%
Rektor	55 100	56 800	3,2%
Verksamhets-, områdeschef	63 500	65 400	3,0%
Förvaltnings-, skolchef	72 500	75 500	4,1%
Kommunchef	90 500	92 300	2,0%
Utbildnings-, projektledare	50 700	51 800	2,2%
Intendent	45 500	46 400	2,0%
Samtliga	55 000	56 800	3,2%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och har samma befattning men kan ha bytt arbetsgivare.)

Löner för regionanställda

Befattning	Medel	10:e perc	90:e perc
Biträdande rektor	50 200	44 700	56 900
Rektor	56 700	49 100	62 800
Förvaltnings-, skolchef	77 100	.	.
Utbildnings-, projektledare	46 900	.	.
Samtliga	56 300	46 000	69 200

Löner för statligt anställda

Befattning	Medel	10:e perc	90:e perc
Avdelningschef	74 000	.	.
Rektor, enhetschef	58 000	51 900	67 500
Undervisningsråd, högskoleadjunkt	50 600	46 000	54 000
Projektledare, utredare	51 900	.	.
Samtliga	55 500	47 500	68 500

Lönerevisionstidpunkten för staten är vanligtvis den 1 oktober varje år, men utgångspunkten i det statliga löneavtalet är att lönebildningen sker lokalt. De lokala parterna på myndigheterna kan komma överens om en annan revisionstidpunkt. Sveriges Skolledarförbund har främst medlemmar på Skolverket, Skolinspektionen och Specialpedagogiska skolmyndigheten, liksom på lärosätena. De flesta är enhetschefer, rektorer och utbildningsledare.

**MEDLEMS-
RÖSTEN**



– Ensam är inte stark. Skolledare verkar i en politiskt styrd organisation där flera delar av samhället vill påverka dig och ditt uppdrag. I denna miljö måste vi skolledare stå samman. Tillsammans kan vi påverka vår arbetsmiljö, vår löneutveckling och svensk skolas utveckling.

– Peka på resultat och statistik i ditt lönesamtal, vad du har uppnått och styrk detta med tydliga underlag. Visa hur du agerar och hanterar olika omständigheter.

Emil Kilsäter

Rektor, Högalidsskolan, Stockholm


**VISSTE
DU...**

... att för manliga friskolerektorer (ej förskolan) ökar månadslönen när den sammanhängande semestern minskar - från 59 000 kronor för de som fått minst fyra veckors sammanhängande semester till 64 500 för de få rektorer som fått mindre än tre veckor. Lägst är dock månadslönen för manliga rektorer som själv valt en kortare sammanhängande semester, 55 800 kronor. För kvinnliga friskolerektorer finns ingen variation kopplad till semesterns längd, utan snittlönen är cirka 58 500 kronor i månaden för alla tre grupperna.

Löner per befattning

Befattning	Medel	10:e perc	90:e perc
Biträdande rektor	50 800	43 000	58 000
Enhetschef	54 300	43 600	70 400
Region-, avdelnings-, skolchef	72 200	56 000	90 700
Utbildnings-, projektledare	53 600	.	.
Rektor	57 400	47 000	68 200
Verksamhetschef	59 900	50 000	70 000
Samtliga	56 600	45 400	68 400

Löner per skolform

Skolform	Medel	10:e perc	90:e perc
Folkhögskola	58 000	45 000	68 200
Förskola	49 600	37 500	59 200
Förskola, f-klass, grundskola	61 000	47 300	73 400
F-klass, grundskola	58 400	50 000	70 000
Grundskola	57 200	47 200	69 300
Gymnasieskola	57 700	48 000	67 900
Särskola, specialskola	62 900	.	.
Vuxenutbildning	51 600	44 500	58 300
Samtliga	56 600	45 400	68 400

Löneutveckling

Skolledare i fristående skolor

	2020	2021	Utveckling
	Medellön	Medellön	
Samtliga	54 553	56 847	4,2%

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt befattning eller arbetsgivare.)

Löneutveckling 2011–2021

2011–12	2012–13	2013–14	2014–15	2015–16	2016–17	2017–18	2018–19	2019–20	2020–21
3,9%	4,2%	4,9%	5,5%	5,5%	5,1%	4,6%	4,8%	3,2%	4,2%

Viktiga punkter för skolchefen

Ju högre chef, desto tunnare är anställningsskyddet. Därför är ett fylligt anställningsavtal som täcker upp det som normalt finns med i ett kollektivavtal så avgörande.

Här är tre punkter som du måste kolla upp noga innan du skriver på ditt nya avtal:

» Lönen. Den ska spegla ditt uppdrag, ditt ansvar och ansvarsavståndet. Du ska ha

rejält mycket mer betalt än underställda chefer. Din lön måste också vila på fakta om verksamhetens omfattning. Hur många underställda chefer har du? Hur stor är kommunens eller den fristående huvudmannens omsättning?

» Tjänstepensionen. Det är din uppskjutna lön. Se till att få en extra avsättning till den.

» Uppsägning/avgångsvederlag – avslutet. Hur regleras det? Hur ska en ”skilsmässa”

se ut så att båda parter kan gå vidare på ett respektabelt sätt? Sveriges Skolledarförbund rekommenderar minst sex månaders uppsägningstid och sedan ett avgångsvederlag. Storleken på det är avhängigt av hur länge du haft tjänsten och omständigheterna vid en eventuell skilsmässa.

Kolla hela checklisten på hemsidan och tveka inte att mejla skolchef@skolledarna.se. för rådgivning.

Skol-, verksamhets-, region-, förvaltningschef*

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	65 300	.	.
Dalarna	63 600	.	.
Gävleborg	64 200	.	.
Halland	70 800	61 800	81 900
Jämtland	64 500	.	.
Jönköping	67 700	59 000	77 000
Kalmar	63 500	51 000	73 400
Kronoberg	67 500	61 500	77 900
Norrbottnen	65 500	57 500	75 300
Skåne	68 600	51 900	78 600
Stockholm	77 600	70 000	88 800
Södermanland	73 200	63 800	89 000
Uppsala	68 900	64 400	79 000
Värmland	67 000	58 600	76 200
Västerbotten	68 200	61 500	73 000
Västernorrland	68 600	60 300	80 000
Västmanland	64 900	60 300	69 000
Västra Götaland	65 300	55 000	79 200
Örebro	66 800	63 000	70 500
Östergötland	64 300	55 100	69 200
Samtliga	68 200	58 000	80 500

* Från alla arbetsmarknadssektorer.



... att i vår rådgivning sitter våra erfarna förhandlare och ger dig råd och stöd i frågor som rör lön, anställning och villkor. Du når oss på rådgivning @skolledarna.se eller 08-567 062 50.

Viktigt få lön för den

Skolledares totala övertidsarbete fortsatte att minska 2021 om än i mindre omfattning än 2020. Men skolledare jobbar fortfarande alldeles för mycket övertid, 84 procent jobbar minst en timme över varje vecka, året runt. Se till att du får betalt.

DET TOTALA övertidsarbetet för skolledare fortsatte försiktigt att minska 2021, även om skolledare som sällan eller aldrig jobbar övertid fortfarande är 16 procent. Det visar vår lönestatistik.

Däremot minskade gruppen skolledare som jobbar mer än tio timmar genomsnittlig övertid varje vecka till sex procent.

På samma gång ökade gruppen skolledare som i genomsnitt jobbar en till fyra timmar övertid varje vecka till 44 procent. Vår lönestatistik visar också att andelen biträdande rektorer som jobbar mer än tio timmar övertid i veckan har ökat med fem procentenheter sedan 2020. Samtidigt har andelen rektorer i denna hårt pressade grupp minskat med sju procentenheter.

Lönestatistiken visar också att 86 procent av skolledarna har rätt att ta ut tid mot tid. Många hinner dock inte det. Om du inte har möjlighet att göra det, behöver du komma

Månadslöner för genomsnittligt övertidsarbete

Övertid per vecka	Medel	10:e perc	90:e perc
Arbetar aldrig övertid	56 300	46 200	69 400
1–4 timmar/vecka	55 400	47 500	65 200
5–10 timmar/vecka	57 300	49 400	68 300
Mer än 10 timmar/vecka	59 900	49 600	73 000

Tabellen visar att det är väldigt olönsamt att jobba övertid. Om en skolledare som har 56 300 kr/mån och aldrig arbetar övertid skulle öka sin arbetstid till 125 procent, dvs mer än 50 timmar per vecka, blir snittlönen enligt lönestatistiken 59 900 kr/mån. Hade lönen ökat i motsvarande grad som arbetstiden skulle lönen ha blivit över 70 000 kr/mån exklusive invägd övertidsersättning.

överens med din chef om att ta ut den senare.

De flesta skolledare har oregerad arbetstid. Det innebär bland annat att rätt-
en till övertids-
ersättning enligt kollektivavtalet är avlöst mot den kompensation du kommit överens med din arbetsgivare.

Vi rekommenderar att du begär en lön som tar höjd för komplexiteten och ansvaret som skolledare

alltid har, men också för det övertidsarbete som i regel ingår i jobbet. Därtill bör du ha minst fem dagars extra semester eller lediga dagar.

VISSTE DU...

... att har du 56 800 kr i månadslön och jobbar sex timmars övertid per vecka utan ersättning, blir det uppåt två miljoner kronor i gratisarbete på tio år.

SÅ LÅNGT ekonomisk ersättning. Utöver det har du enligt kollektivavtalet och arbetstidslagen rätt till återhämtning efter arbetstoppar i nära anslutning till dessa.

Då ska principen tid mot tid gälla. Tänk på att

oreglerade övertiden

fem dagars längre semester motsvarar ungefär två procent högre månadslön, eller knappt en timmes övertidsarbete i veckan.

En viktig aspekt när det gäller arbetstid, och framförallt övertid, är också ett hållbart arbetsliv. Att med jämna mellanrum arbeta mer än en normal arbetsvecka, är en självklarhet för skolledare.

Men när arbetstiden ständigt är lång, och framförallt möjligheterna för återhämtning i nära anslutning till en arbetsintensiv period är små, kan de få långtgående konsekvenser.

Det kan bli en ohållbar situation och på sikt också medföra ekonomiska konsekvenser.

Därför ska din arbetsmiljö var så god att du orkar jobba som skolledare fullt ut till pensionen. I förlängningen kan det annars påverka både din lön och din kommande pension.

Det är ytterligare ett viktigt skäl för att du och din arbetsgivare kommer överens om hur du ska kunna ta ut din inarbetade tid.

Det är också en ekonomisk fråga för din arbetsgivare att du kan arbeta med full kraft.

VÅRA BÄSTA RÅD

kommer överens om övriga anställningsvillkor i en ny anställning, om du inte har rätt till övertidsersättning.

» I en pågående anställning bör du ha en egen överenskommelse med din chef om hur övertidsarbetet ska ersättas.

» Se över den varje år, precis som lönen.

» Tänk på att främst höja lönen, kombinerat med längre semester och/eller högre avsättning till tjänstepensionen.

» Bokför själv hur mycket du jobbat och diskutera med din chef så att du får betalt för all arbetad tid.

» Vi rekommenderar att du skriver en individuell överenskommelse med din arbetsgivare om tillgänglighet.

» Kontakta gärna vår rådgivning om du behöver råd.

» Tänk på att förhandla lön som tar höjd för övertidsarbete när du

TÄNK PÅ DET HÄR

Om inarbetad tid:

» Bör tas ut i anslutning till att extraarbete utförts.

» För att ta ut hela dagar behövs en överenskommelse, som bör vara skriftlig, med din chef. Detsamma gäller på vilket sätt du eventuellt förväntas vara tillgänglig under ledigheten.

» Särskilda regler kan finnas i lokala arbetstids- eller flex-tidsavtal. Kolla vad som gäller på din arbetsplats.

» Räkna inte med att du kan få ut inarbetad tid i samband med att du slutar din anställning. Utgå inte heller från att du kan få ut den i pengar.

Om semester:

» Huvudregeln är att du får spara dagar som överstiger 20 (i max fem år).

» Semester som du inte hunnit ta ut innan anställningen upphör får du ut i pengar.

» Intjänad semester kan inte frysas inne vid konkurs, utan skyddas av den statliga lönegarantin, dock inom vissa gränser.

Missa inte Saco Lönesök

Via vår hemsida skolledarna.se kommer du lätt åt Saco Lönesök. Där hittar du Sveriges viktigaste lönestatistik.

SACO LÖNESÖK är fylld med Sacomedlemmar-
nas egna uppgifter.

Här kan du skraddarsy din egen lönestatistik inför ditt lönesamtal. Jämför till exempel med andra chefsbefattningar på arbetsmarknaden – vad tjänar en vd eller teknisk chef?

Ofta vill vi hitta vår ”tvilling” i statistiken men då blir underlaget vanligtvis för litet. Dessutom ger det mer att lyfta blicken och göra lönejämförelser inom en bredare grupp.

HÄR FÅR DU lite tips för att få ut mesta möjliga av din lönestatistik:

- » Gör inte för många val i en sökning.
- » Välj om flera gånger så får du

BOKA EGEN RÅDGIVNING

Nytt jobb på gång eller dags för lönesamtal? Boka en lönerådgivning! Gäller även dig som ännu inte tagit det kloka beslutet att gå med i Sveriges Skolledarförbund. Mejla radgivning@skolledarna.se. Tipsa gärna kolleger som ska byta jobb eller söker nya tjänster.

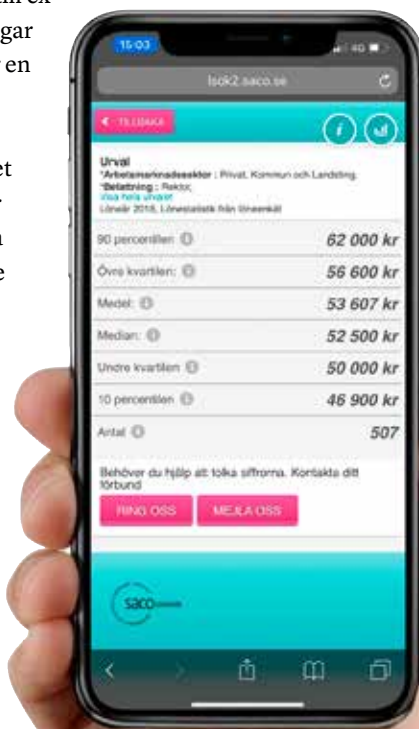
Bra löner för skolledare, gynnar landets alla skolledare.

fler löner och tabeller att jämföra och en bättre uppfattning om löneläget.

» Titta inte bara på medelvärdet utan även på

90:e percentilen och lönespridningen mellan 90:e och 10:e percentilen.

» Jämför gärna med andra chefer, till exempel under chefslöneeffiken, där löneuppgifter från alla Saco-förbund finns samlade.



... när du har ett nytt stimulerande skolledarjobb på gång; innan du skriver under anställningsavtalet, förhandla alltid:

- » Lön.
- » Ersättning för övertidsarbete.
- » Längre uppsägningstid från arbetsgivarens sida.
- » Kolla hela checklisten för det som bör ingå i anställningsavtalet på skolledarna.se.

Löneväxla upp pensionen

Skolledare har ofta sen lönekarriär och då kan det vara förmånligt att ta igen lite pensionssparande med löneväxling för att förstärka tjänstepensionen.

VI REKOMMENDERAR dock att enbart löneväxla på den delen av månadslönen som *överstiger 47 748 kronor* (för 2022). Annars kan dina sociala förmåner, till exempel den allmänna pensionen, påverkas negativt.

Så här fungerar det:

En del av din bruttolön sätts av, innan inkomstskatten dras av, till en pensionsförsäkring, vanligtvis en utökning av den tjänstepension du omfattas av genom kollektivavtalet. På så sätt kan du placera pengarna i de förmånliga alternativ som finns för tjänstepensionen, till exempel med låga avgifter.

Arbetsgivaren betalar en lägre skatt på pensionsavsättning än på vanlig lön och därför ska mellanskillnaden,

CHECKLISTA FÖR PENSIONSSPARANDE

- » Jämför avgifterna för olika sparalternativ på konsumenternas.se eller fondvalsguiden på pensionsmyndigheten.se.
- » Fundera på om du vill ha återbetalnings- och efterlevandeskydd. Skyddet innebär att din familj får dina sparade pensionspengar om du dör. Viktigt att se över det när din familjesituation ändras.
- » Ska du spara i fonder eller traditionell försäkring, eller en mix av båda?
- » Undersök möjligheten till löneväxling för att stärka din tjänstepension.
- » Glöm inte att ställa frågor om tjänstepension när du byter jobb.
- » Se över din framskjutna lön, alltså pensionen, åtminstone en gång per år. På minpension.se får du bra överblick.
- » Om du inte omfattas av kollektivavtal måste du själv förhandla dig till en bra tjänstepension.

cirka sju procent, tillfalla dig som löneväxlar.

Du har också haft ett betydligt större belopp som kunnat förränta sig jämfört med om du i stället skulle ha sparat skattade pengar.

Här krävs ett lokalt kollektivavtal om löneväxling till tjänstepension. Där ska det framgå att den ordinarie tjänstepensionsberäkningen görs före bruttolöneavdraget.

Tänk på detta när du närmar dig pensionen

KONTAKTA ALLTID arbetsgivares pensionshandläggare eller en oberoende pensionsrådgivare innan du byter jobb när du närmar dig 60 år.

Har du förmånsbaserad tjänstepension (KAP-KL i kommunala och ITP 2 i fristående skolor) kan storleken på pensionen påverkas mycket om du byter jobb i slut-

tet av din karriär. Du kan därför behöva förhandla dig till kompletterande pensionsavsättning med den nya arbetsgivaren för att inte förlora pengar.

Våra bästa tips inför

Lönesamtalet lönar sig. Det visar Sveriges Skolledarförbunds lönestatistik. De skolledare som har lönesamtal tjänar i genomsnitt 1 000 kronor mer varje månad. Men det gäller att

Inför ett nytt jobb

- » Kom ihåg att det bästa tillfället att förhandla en bra lön är vid en ny anställning.
- » Ange inte löneanspråk i din ansökan, förhandla lön vid ett personligt möte.
- » Ta reda på vilket kollektivavtal som tillämpas hos arbetsgivaren.
- » Hur ser lönenivåerna ut? Ta hjälp av Saco Lönesök och annat material på Sveriges Skolledar-



- förbunds hemsida, till exempel våra rekommenderade ingångslöner.
- » Kontakta den lokala fackliga företrädaren om förhållanden på arbetsplatsen.
- » Tänk noga igenom vilken lön du ska begära. Sätt upp ett mål för vilken lön du vill uppnå, men räkna även in en liten prutmån på löneanspråket.

- » Rätt lön är viktig, men kan balanseras av goda anställningsvillkor såsom pension, semester och arbetstid.
- » Vad innebär tjänsten avseende ansvar, befogenheter och resurser?
- » Är du osäker på innehållet i anställningsavtalet; kolla checklistan på skolledarna.se eller kontakta vår rådgivning.
- » Förhandlar du fram bra lön och villkor gynnar det alla skolledare.

Inför lönesamtalet

- » Börja i god tid och lägg upp en strategi för samtalet.
- » Ta hjälp av Saco Lönesök och annat material på vår hemsida, till exempel våra rekommenderade ingångslöner.
- » Finns det viktiga frågor från det förra lönesamtalet att ta upp igen?
- » Summera dina arbetsinsatser och vilka verksamhetsresultat du uppnått.
- » Bestäm din mållön, både för innevarande året, men

- tänk också igenom vilken mållön du vill uppnå några år framåt och ta upp det i lönesamtalet. Bestäm också den lägsta lön du rimligen kan acceptera.
- » Arbetar du mer effektivt, utvecklats i jobbet och når högre kvalitet?
- » Arbetar du mycket övertid? För mycket? Hur blir du kompenserad?
- » Kan dina övriga anställningsvillkor bli bättre? Till exempel fler semesterdagar

- eller lediga dagar, större avsättning till pension, arbetstidens förläggning, att resan till och från jobbet räknas in i din arbetstid eller kompetensutveckling.
- » Kontakta din lokala fackliga företrädare. Kolla till exempel hur diskussionerna har gått i budgetsamverkan, vad som framkommit under löneöverläggningen och hur arbetsgivarens planerade åtgärder för att behålla och rekrytera kompetenta skolledare ser ut.

din löneförhandling

förbereda sig väl. Våra förhandlare har en gedigen erfarenhet att råda skolledare inför lönesamtalen. Här är deras bästa råd. Förberedelserna tar tid – men de ger bra utdelning!

Lönesamtalen

- » Inled samtalet med att gå igenom dina insatser under året, lyft fram något/några exempel på gott resultat.
- » Ge din syn på verksamheten, dina mål och prestationer liksom din kompetensutveckling.
- » Argumentera sakligt.
- » Lägg fram ditt löneanspråk.
- » Lyssna på din chefs argument och förslag till lön.
- » Ta upp förbättringar av övriga anställningsvillkor, särskilt

om du inte når framgång med dina löneyrkanden.

- » För en dialog om din mållön och den löneutveckling du förväntar dig.
- » Om ni inte är överens, be att få ajournera mötet för att fortsätta vid ett senare tillfälle.
- » Fick du ett lägre lönebud än du räknat med, be om en motivering och förslag på vad du ska göra för att få en bättre löneutveckling på sikt. Märker du att det inte finns

utrymme för det, fundera på om det kanske är dags för dig att söka en ny utmaning på annat håll.

- » Glöm inte att resultatet av lönesamtalen ska dokumenteras.
- » Lönesamtalen är ett av flera tillfällen att tala om lön. Boka ett nytt samtal under år när du har gjort bra insatser för verksamheten. Och alltid inför ett förändrat uppdrag med ett utvidgat ansvar.

Dessa kriterier gäller

SVERIGES Skolledarförbundet har löneavtal som gäller tills vidare och utan fastställda nivåer med individuella löner. Lönen ska sättas i ett lönesamtal utifrån väl kända lönekriterier och tydliga mål för verksamheten.

Chef och medarbetare diskuterar lönen utifrån ansvar, kompetens, prestation och uppnådda resultat.

Väl kända kriterier, som

tydligt beskriver hur arbetsinsatser värderas utifrån målen för verksamheten, ska finnas. De lönepolitiska riktlinjerna ska vara förankrade och sambandet mellan lön och resultat ska klart framgå.

DET ÄR GRUNDLÄGGANDE att medarbetaren kan uppnå en god löneutveckling och att lönespridningen i gruppen chefer ökar.

VISSTE DU...

...att allt fler medlemmar gör sin egen lönestatistik i Saco Lönesök inför sitt lönesamtal? Där kan du till exempel jämföra lön mellan olika skolformer, eller kolla medellönen i din kommun. Saco Lönesök når du på skolledarna.se.

Se till att få rätt lön direkt

Nytt karriärsteg och nya spännande uppdrag – men vilken lön ska jag begära för skolledarjobbet? Ta hjälp av förbundets rekommenderade ingångslöner så får du rätt lön på en gång.

EN BRA INGÅNGSLÖN är inte viktig bara för dig som individ, utan också för hela skolledar-kollektivet.

Se därför till att komma in på rätt lön när du tar ditt första skolledarjobb.

Den första skolledarlönen betyder mycket för din fortsatta löneutveckling och det kan vara svårt att rätta till en för låg ingångslön i senare lönerrevisioner. Ta därför hjälp av våra rekommenderade ingångslöner.

Lönesättningen av skolledere ska, enligt våra löneavtal, vara individuell, differentierad och sättas utifrån prestation, ansvar, kompetens och uppdragets innehåll. Därför kan din första lön bli *högre* än våra ingångsvärden.

Många skolledere har oreglerad arbetstid vilket bland annat innebär att du själv



Här är de ingångslöner (per månad) som du ska utgå från:

- Rektor* Storstockholm 72 000 kr
- Rektor* övriga landet 59 000 kr
- Biträdande rektor Storstockholm 60 000 kr
- Biträdande rektor övriga landet 55 000 kr

* Lönerna kan variera mellan olika skolformer, villkor och över landet. Se därför våra rekommendationer som ett riktvärde och kontakta oss gärna för lönerådgivning innan du ska förhandla din lön.

måste förhandla om ersättning för overtidsarbete. Därför bör du ta höjd för det i ditt löneanspråk.

SVERIGES Skolledarförbund rekommenderar utöver högre lön, att du har längre semester eller extra lediga dagar (läs mer om detta på sid 14–15). Även detta kan innebära att din ingångslön blir högre än våra rekommenderade.

Ingångslönerna är baserade på vår senaste lönestatistik för

skolledere och vår kunskap om branschen, liksom hur löne- och rekryteringsläget ser ut för skolledere i landet.

Se ingångslönerna som ett riktvärde och som en av flera parametrar när du diskuterar din lön med din nya arbetsgivare.

Vill du ha mer information och råd inför ditt nya arbete, ta gärna kontakt med Sveriges Skolledarförbunds rådgivning, tel 08-567 062 50 eller radgivning@skolledarna.se.

Du och din lön 2022 Bilaga till Skolledaran nr 1/2022. Ansvarig utgivare: Kerstin Weyler

Projektledare: Monika Elowson
Form: Editor Publishing AB
Tryck: Lenanders Grafiska,
februari 2022

Källa: Sveriges Skolledarförbunds uppgifter från 2021 och tidigare års löneenkäter. Definitioner av medellön med mera finns under Saco Lönesök på förbundets hemsida.

På omslagsbilden: Överst Ulf Berg och från vänster Sofie Abrahamsson, Emil Kilsäter och Tina Lyckman
Foto: Magnus Hartman



SVERIGES
SKOLLEDARFÖRBUND